

OMHU · OMTANKE · OMSORG

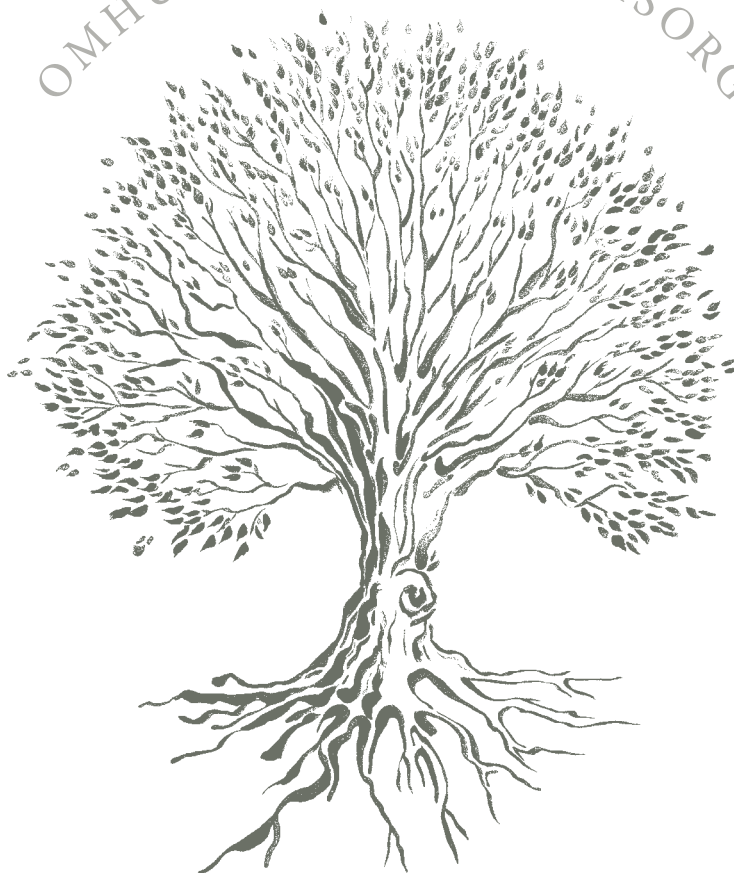


BÆREDYGTIG STATUS / MARTS 22

AUBO

AUBO

AUBO ARBEJDER MED
OMHU · OMTANKE · OMSORG



NATURLIGVIS

HENSYNET TIL VORES KLODE FYLDER STADIG
MERE HOS TIDENS BEVIDSTE FORBRUGERE.
UANSET OM VI KØBER EN AGURK, ET PAR SKO,
EN BIL ELLER ET KØKKEN, VIL VI HAVE
MULIGHED FOR AT KOMME BAG FACADEN.
VI VIL VIDE, HVAD PRODUKTET INDEHOLDER.
VI VIL HØRE, HVORDAN DET ER BLEVET TIL.
VI VIL KENDE PRODUCENTENS FORHOLD TIL
MILJØ, SOCIAL ANSVARLIGHED OG ETIK.



BÆRE- DYGTIG STATUS

VI VIL KORT SAGT SIKRE OS, AT DEN VARE, VI
KØBER, PÅ ALLE MÅDER ER PRÆGET AF OMHU,
OMTANKE OG OMSORG. MED DENNE LILLE BOG
ØNSKER VI AT GIVE DIG EN ÆRLIG STATUS
OVER INDSATSERNE HOS AUBO. BÅDE NÅR DET
GÆLDER VORES PRODUKTER, VORES PRODUK-
TION OG VORES ARBEJDSPLADS.

AUBO



Torben Andersen, Adm. direktør

GLOBALE UDFORDRINGER

møder

JYSK SNUSFORNUFT

Flere og flere virksomheder taler om grøn omstilling, bæredygtighed, cirkulær økonomi, carbon footprint, corporate social responsibility, ESG og tilsvarende begreber. Og tak for det. For selvfølgelig skal vi alle sammen tænke os om og passe godt på vores fælles klode.

Hos AUBO har det bare altid været sådan. Ikke fordi det er oppe i tiden, og grøn er blevet det nye sort. Men fordi det ganske enkelt var sådan, vores stifter Jens B. Bertelsen var som menneske. Sådan han tænkte. Med hovedet og med hjertet.

I denne første udgave af "GRØN STATUS" kan du læse om den jyske måde at tage ansvar på. For vores klode, vores kunder, vores medarbejdere og vores lokalsamfund. Om det gør os særligt bæredygtige, klimavenlige, socialt ansvarlige eller noget helt fjerde, det må du afgøre. For os handler det om at gøre det eneste fornuftige. Med omhu, omtanke og omsorg.

Torben Andersen
Adm. direktør og ejer





VORES PRODUKTER

Vi skaber vores køkkener med stor omhu, så de er nemme at leve med.
Både for kunder og klode.



Køkkener med **OMHU**

Vores produkter er skabt med omhu, så de er nemme at leve med. Både for kunder og klode.

Et AUBO-køkken er skabt til at sprede daglig glæde.
Til gengæld spreder det hverken gifte eller gasser.

Vi har samtidig konstrueret vores produkter med et materialevalg, der gør det muligt at genanvende og recirkulere en lang række dele og komponenter i inventaret.

Kald det bare cirkulært og bæredygtigt. Selv kalder vi det sund fornuft. Køkkener med omhu.

BREEAM®

BREEAM-DOKUMENTERET

Mærkeligt navn med god mening

Rundt regnet 95 procent af AUBOs sortiment er dokumenteret efter verdens længst eksisterende metode til at vurdere, klassificere og certificere bygningers bæredygtighed. Mærkningsordningen hedder BREEAM® og bliver i dag brugt i mere end 50 lande over hele verden.

AUBOs BREEAM®-dokumenterede produkter er testet for afgasning af en lang række kræftfremkaldende eller på anden vis sundhedsskadelige stoffer. Det giver vores forbrugere tryghed for, at deres nye køkken ikke bidrager til et dårligt eller usundt indeklima.

STATUS OMHU
#2

HOLDBARHED

Længe leve klodens ressourcer

Teknisk set er dit nye AUBO-køkken designet til at kunne holde i op til 30 år. Køkkener er imidlertid en del af interiør-moden. Ud fra det perspektiv, er vi derfor bevidste om, at vores køkkener ofte udskiftes, før de reelt er slidt ned. Dit brugte køkken kan ved udskiftning sagtens sælges og genanvendes som køkken i et nyt hjem.

STATUS OMHU
#3

CIRKULÆRT

95% af køkkenet kan genanvendes

Cirka 95% af materialerne i et AUBO-køkken kan omdannes til nye produkter (fx spånplader), når det engang kasseres. Det præcise tal afhænger af den valgte bordplade.

STATUS PÅ VORES PRODUKTER

STATUS OMHU
#4

LIM

Der er ingen grund til at holde vejret

Vores produkter bliver testet på godkendte laboratorier. Vi har derfor BREEAM®-testrapporter som dokumentation for, at vi overholder EU-normerne for formaldehyd.



KØKKEN
FOR
KENDERE



VORES PRODUKTION

Vi bruger vores ressourcer med omtanke. Vi bruger mindst muligt.
Og vi bruger dem gerne igen.



Michael Pedersen, Produktionschef

Produktion med O M T A N K E

*Vi bruger mindst muligt. Vi bruger det med
omtanke. Og vi bruger det gerne igen*

Går du en tur rundt på vores fabrik i Aulum, vil du se, at vi har sirlig orden overalt. Ganske enkelt fordi det giver færre fejl og større effektivitet i produktionen. Og fordi færre fejl og større effektivitet er godt for både økonomien og miljøet.

Du vil sikkert også lægge mærke til, at den sirlige orden forplanter sig ud i den måde, vi håndterer overskudsmaterialer og affald på. Vi kildesorterer og sender plastik, pap, stål, aluminium, glas, spånpladeaffald og affald fra fyrretræ til genbrug. Det der med spild ligger nemlig temmelig langt fra vores vestjyske mentalitet.

Eller som vi plejer at sige: Hos AUBO fråser vi ikke – kun med vores omtanke.

Michael Pedersen
Produktionschef

STATUS OMTANKE
#1

STRØM

Vi deler sol og vind og vand lige

Hos AUBO har vi energibesparende LED-belysning i samtlige kontorer og fabrikshaller. Desuden bruger vi udelukkende strøm fra sol-, vind- og vandenergi for at reducere vores CO2-udslip.

STATUS OMTANKE
#2

GENBRUG

Nyt liv til brugte papkasser

Når vi pakker greb og andre smådele til et nyt køkken, gør vi det i genbrugskasser.

Typisk er der tale om papkasser, som vi selv har modtaget varer i fra vores leverandører.

STATUS OMTANKE
#3

EMBALLAGE

Vi har det ret stramt med om'ere

Emballage er dyrt for AUBO og besværligt for montøren at kildesortere og bortskaffe efter endt montage. Derfor er det en stor fordel, at vi leverer alle vores køkkener som samlede skabe på paller — og direkte fra fabrikken til forbrugerens adresse med lastbil. Det betyder nemlig, at vi kan minimere vores emballageforbrug til glæde for både os, montøren og miljøet.



GENBRUG

Hjemmelavede fragtpaller af transportplader

Når vi modtager skabsdele, afdækninger og fronter fra vores leverandører, er de beskyttet med mellemlader af træ. Tidligere kørte vi mdf-plader til forbrænding, og spånplader til genanvendelse på et spånpladeværk, men nu skærer vi dem i stedet op og laver vores egne fragtpaller. Det giver meget mere mening – og meget mindre spild.

Når AUBO-pallen er tømt på slutdestinationen, kan den naturligvis bruges som palle til ny transport. Alternativt kan den skilles ad og sendes til genbrug.

AUBO

STATUS OMTANKE
#5

AFFALD

Hver ting til sin beholder

Vi sorterer selvfølgelig vores overskydende stål, aluminium, glas, plast, pap og fyrretræ i produktionen, så mest muligt kan omdannes til nye produkter. Vi er desuden godt i gang med at udfase brugen af hvid skumplast (styropor) til indpakning og i stedet beskytte vores bordplader med pap. Det er langt bedre for miljøet.



STATUS OMTANKE
#6

TRANSPORT

Alt på én lastbil

Et AUBO-køkken transporteres som én samlet leverance – direkte fra fabrikken i Aulum til kundens adresse. Vi samler med andre ord både køkkenelementer, bordplader, hvidevarer, vaske, armaturer,

belysning etc. på vores lager, inden vi pakker det hele omhyggeligt og transporterer det. På den måde sparer vi miljøet for en masse kilometer. Og kunden for en masse besvær.

STATUS OMTANKE
#7

PARTIKLER

Vores lastbiler forurener mindre

Som beskrevet ovenfor, pakker vi hver eneste lastbil omhyggeligt, inden vi transporterer det komplette køkken direkte til forbrugerens adresse. Til transporten be-

nytter vi udelukkende moderne lastbiler, der opfylder Euronorm 6 — og som derfor har begrænset udslip af partikler.

STATUS OMTANKE
#8

NORSK SNUSFORNUFT

Køkkener ud, fisk retur

Nordmændene køber rigtig mange AUBO-køkkener. Nu strækker Norge sig imidlertid over mere end 2.000 kilometer fra nord til syd. Så for at undgå at udlede en masse CO₂ til ingen verdens nytte, leverer vi alle vores køkkener til det nordlige Norge i særlige kølebiler — så de kan transportere frosne fisk den anden vej, frem for at køre retur uden varer.

JENS

B. Bertelsen

AUBO blev grundlagt i 1985 af Jens B. Bertelsen og hans hustru Grethe. Og selv om Jens gik alt for tidligt bort i oktober 2021, vil han til stadighed være det største træ i AUBO-skoven — og det menneske, der mere end nogen anden har skabt vores virksomhed og formet de værdier, vi er gjort af.

Jens var født og opvokset i det vestjyske. Og netop den baggrund var afgørende for, at han af enhver, der kendte ham, fik prædikatet "ordentlig". For Jens var livet nemlig ret enkelt. Man opfører sig ordentligt. Man holder, hvad man lover. Man gør sit bedste. Og man hjælper andre, når de har brug for det.

Det sidste betød, at Jens og Grethe med flere af deres tiltag gjorde AUBO til en socialt ansvarlig arbejdsplads — længe før det blev moderne at snakke om den slags. Det gjaldt fx, når de som det naturligeste i verden oprettede flere lærepladser end krævet. Eller gav plads til nye medarbejdere, der bevægede sig i yderkanten af arbejdsmarkedet, eller var

af anden herkomst end dansk. Jens kunne ganske enkelt godt lide mennesker. Ligesom de fleste mennesker holdt af Jens.

For Jens betød det at opføre sig ordentligt også at opføre sig bæredygtigt. At bruge sin sunde fornuft i alle livets aspekter. Det med at spare på strømmen, genbruge papkasser, sortere sit affald og i det hele taget tænke ud over sin egen næsetip, udsprang også af hans stærke personlighed og urokkelige værdier.

Når vi overhovedet kan udgive den her bog og give en GRØN STATUS for AUBO, er det derfor i høj grad på grund af den både ydmyge, hjælpsomme og principfaste grundlægger, der siden den triste lørdag i oktober 2021 har manglet i vores skov.

Hans ånd og dedikation til de tre ord "omhu, omtanke og omsorg" lever til gengæld stadig. I bedste velgående. Og i hvert eneste hjørne af virksomheden. Ligesom Grethe stadig indtager sit skrivebord i administrationen hver eneste morgen. Præcis som hun har gjort i snart fire årtier.



Jens B. Bertelsen, Grundlægger





VORES ARBEJDSPLADS

Vi sikrer vores medarbejderes trivsel gennem omsorg.
For alle.



Nils Reinholdt, Personalechef

Arbejdsplads med **OMSORG**

Vi sikrer vores medarbejderes trivsel gennem omsorg. For alle

AUBO ligger i Aulum, og herude vestpå involverer man sig helt naturligt i sit lokalsamfund, står sammen, løfter i flok – og hjælper, hvor man kan. Derfor har det altid ligget i AUBOs natur at være en arbejdsplads præget af lighed, albuerum og tolerance. Hvilket sikkert er en af grundene til, at vi år efter år scorer så højt i vores trivselsmålinger blandt medarbejderne, og at vi jævnligt fejrer en glad jubilær med mere end 25 år hos AUBO.

I Handelshøjskolens lærebøger vil mange af vores tiltag sikkert findes under C for "Corporate Social Responsibility". Hos AUBO findes de i hjertet – og under V for "Vestjysk omsorg".

Nils Reinholdt
Personalechef

STATUS OMSORG
#1

LIGESTILLING

Vi ansætter hverken på køn eller fysisk styrke

Produktionen hos AUBO er indrettet uden tunge løft og andre fysisk krævende opgaver. Kvinder og mænd har derfor præcis de samme forudsætninger for at søge job på fabrikken (ligesom de selvfølgelig har det i vores administration).



STATUS OMSORG
#3

INTEGRATION

Vi ansætter ikke nationaliteter,
vi ansætter mennesker

Hudfarve, religion og kulturel baggrund spiller ingen rolle hos AUBO. Vores lidt over 100 medarbejdere omfatter derfor skønne kolleger fra fx Tyskland, Ukraine, Eritrea og Filippinerne.

*Vil du læse mere om AUBO og diversitet, finder du en lille artikel på:
aubo.dk/diversitet-paa-arbejdspladsen.*



*Luul kom til Danmark som flygtning
fra Eritrea. AUBO har pt. fem ansatte
fra Eritrea.*

STATUS OMSORG
#3

RUMMELIGHED

Vi kigger ikke på dåbsattester,
kun på kvalifikationer

Hos AUBO har vi en lang tradition for at fastholde vores medarbejdere, lige så længe de har fysikken og lysten til at blive her. Også når alderen gør det nødvendigt at skære ned på timetallet. Lige nu har vi fx fire seniorer på nedsat timetal.

*Poul, 78 år og Thøger, 62 år.
Poul er smed og AUBOs alderspræsident.
Han arbejder hver onsdag.*

STATUS OMSORG
#4



Hans Christian er fleksjobber – og tidligere murer.

FLEKSJOB

Vi måler ikke en medarbejders værdi på timetallet

Lige siden fleksjob-ordningen blev indført, har AUBO givet plads og hensyn til fleksjobbere i produktionen. Dels fordi vi synes, det er vores samfundsmæssige pligt som virksomhed. Men i høj grad også fordi det giver rigtig god mening for AUBO at være med til at bygge medarbejdere op til at blive en uvurderlig ressource, blot på reduceret timetal. I øjeblikket har vi ni kolleger i fleksjob. Det svarer til 8,5% af alle medarbejdere hos AUBO.

Vil du læse mere om AUBO og fleksjob, finder du en kort artikel på: aubo.dk/fleksjob-hos-aubo.

STATUS OMSORG
#5

VUA

Stor fleksibilitet til glæde for alle

VUA står for *Varierende Ugentlig Arbejdstid* og er en kollektiv aftale, der betyder, at vi arbejder med en såkaldt "tidsbank". Når vi i perioder med travlhed arbejder *mere* end 37 timer pr. uge, udbetaler vi stadig løn for 37 timer og sætter til gengæld de ekstra timer ind i tidsbanken. I perioder, hvor vi på grund af lavere aktivitet arbejder *mindre* end 37 timer pr. uge, hæver vi de manglende timer fra tidsbanken og udbetaler derfor stadig løn for 37 timer pr. uge. På den måde fastholder AUBO en fast medarbejderstyrke hen over et kalenderår og bevarer dermed de lange relationer med medarbejderne, selvom aktiviteten er meget forskellig fra måned til måned.

STATUS OMSORG
#6

OMSORG

For andre

Hos AUBO udviser vi ikke bare omsorg i forhold til virksomhedens medarbejdere, men også til det lokalmiljø, som vi er en del af. Her støtter vi økonomisk op om lokale foreninger, sportsklubber og aktiviteter. Og så støtter vi økonomisk en række godgørende foreninger og formål, herunder Muskelsvindfonden, Børnecancerfonden, Kræftens Bekæmpelse, Rett Syndrom, Parasport Danmark, Danske Hospitalsklovne, Landsforeningen for Cerebral Parese, Psoriasisforeningen, Dansk Handicap Forbund og Dansk Blindesamfund.

STATUS OMSORG
#7

LÆREPLADSER

Hver eneste læreplads er en investering
i fremtiden

Vi har til enhver tid flere lærlinge og elever, end
normen foreskriver. Lige nu har vi to maskin-
snedkerlærlinge i produktionen og
tre elever i administrationen
(økonomi, salg og teknik).

Vil du læse mere om AUBO og lærepladser, finder du en kort
artikel på: aubo.dk/lærlinge-og-elever-hos-aubo

Kristian er udlært ved AUBO som
maskinsnedker og er i dag fastansat.

2022

BÆRE-
DYGTIG
STATUS

AUBO

*Her får du et samlet overblik over de små og store tiltag,
AUBO har iværksat for at leve op til vores egne værdier
— og for at være en ansvarlig virksomhed.
Vi kalder det for Grøn Status.*

BREEAM-dokumenterede produkter (ca. 95 %)

Overholder EU-normerne for formaldehyd (E0,5 og E1)

Lang holdbarhed = færre ressourcer

Genanvendelige materialer (ca. 95 %)

LED-belysning (100 %)

Grøn strøm (100 %)

Genbrug af papkasser fra leverandører til småforsendelser

Pakning med omtanke = færre transportskader = færre ressourcer

Reduceret brug af skumplast (styropor) til emballering

Direkte levering til kunde = færre kilometer

Transport med Euronorm 6-godkendte lastbiler

Ingen tomme returløbsruter ved distancer > 1.100 km fra Aulum

Brugte beskyttelsesplader omdannes til fragtpaller

Affald af stål, aluminium, glas, plast, pap, spånpladerester og fyrretræ sorteres til genbrug

Lige ansættelsesmuligheder for kvinder og mænd i produktionen (p.t. 25 % kvinder)

Høj grad af integration (p.t. ansatte fra fire lande ud over Danmark)

Ni medarbejdere i fleksjob med skånehensyn (9,5% af medarbejderne)

Seks medarbejdere i seniorjob på nedsat tid (5,7% af medarbejderne)

Tre elever i administrationen

To lærlinge i produktionen

Kollektiv aftale om Variabel Ugentlig Arbejdstid (VUA) i produktionen

TANKER OM FREMTIDEN

Der findes ingen målstreg,
kun en vedvarende indsats

At handle miljøbevidst, socialt ansvarligt og etisk korrekt som virksomhed er ikke ligesom at bygge et hus eller samle et køkken med en start og en slutning. I stedet handler det om at være i konstant bevægelse. Om hele tiden at hæve barren og sætte sig nye ambitiøse mål for virksomhedens omhu, omtanke og omsorg.

Hos AUBO har vi i skrivende stund en lang række nye tiltag under opsejling. Indsatser, vi arbejder målrettet på at kunne lancere over de kommende år. Og som du forhåbentlig vil kunne læse om i de næste udgaver af GRØN STATUS.

Her får du et lille smugkig på nogle af dem.



PLASTIK

Den PVC-folie, vi bruger på låge- og skuffefronter i dag, vil i den kommende tid blive udfaset og erstattet af mere miljøvenligt polyethylen (PET). Vi vil allerhelst erstatte PVC'en med genbrugs-PET. Det kræver dog, at plastindustrien får løst nogle af de tekniske udfordringer, der lige nu står i vejen for, at genbrugs-PET eksempelvis kan males.



BREEAM

Som du kunne læse tidligere i denne bog, er 95 % af vores produkter i dag BREEAM-dokumenteret. Det tal arbejder vi målrettet på at øge til 100%.



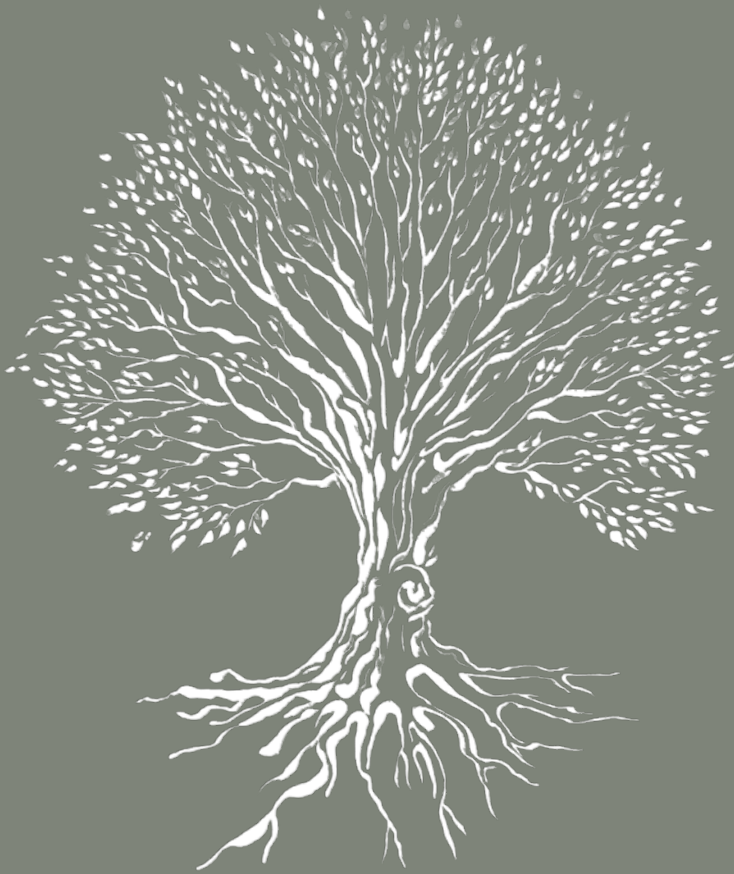
MDF-PLADER

Mens det længe har været udbredt med genbrugsmaterialer i spånplader, er genanvendelse stadig i sin spæde opstart inden for de mere kompakte MDF-plader. Vi følger løbende udviklingen og indfaser langsomt MDF-plader med indhold af genbrugsmaterialer.



OPVARMNING

AUBOs bygninger i Aulum opvarmes i dag med naturgas. Det vil inden længe blive erstattet med el-drevne varmepumper. Samtidig sikrer vi, at varmepumperne drives af grøn strøm fra sol-, vind- eller vandkraft. Dermed vil det nuværende CO₂-aftryk blive reduceret med 70%.

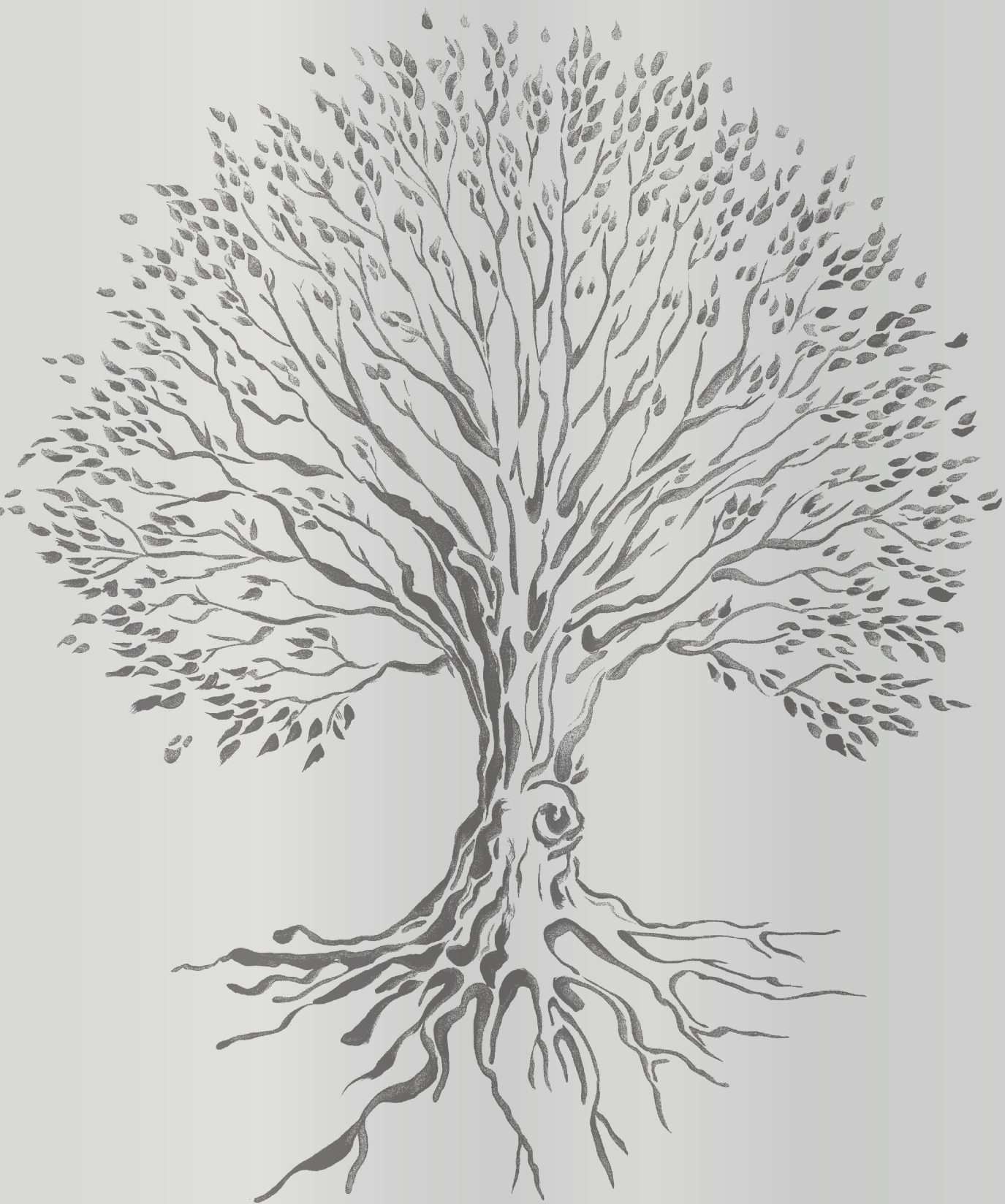


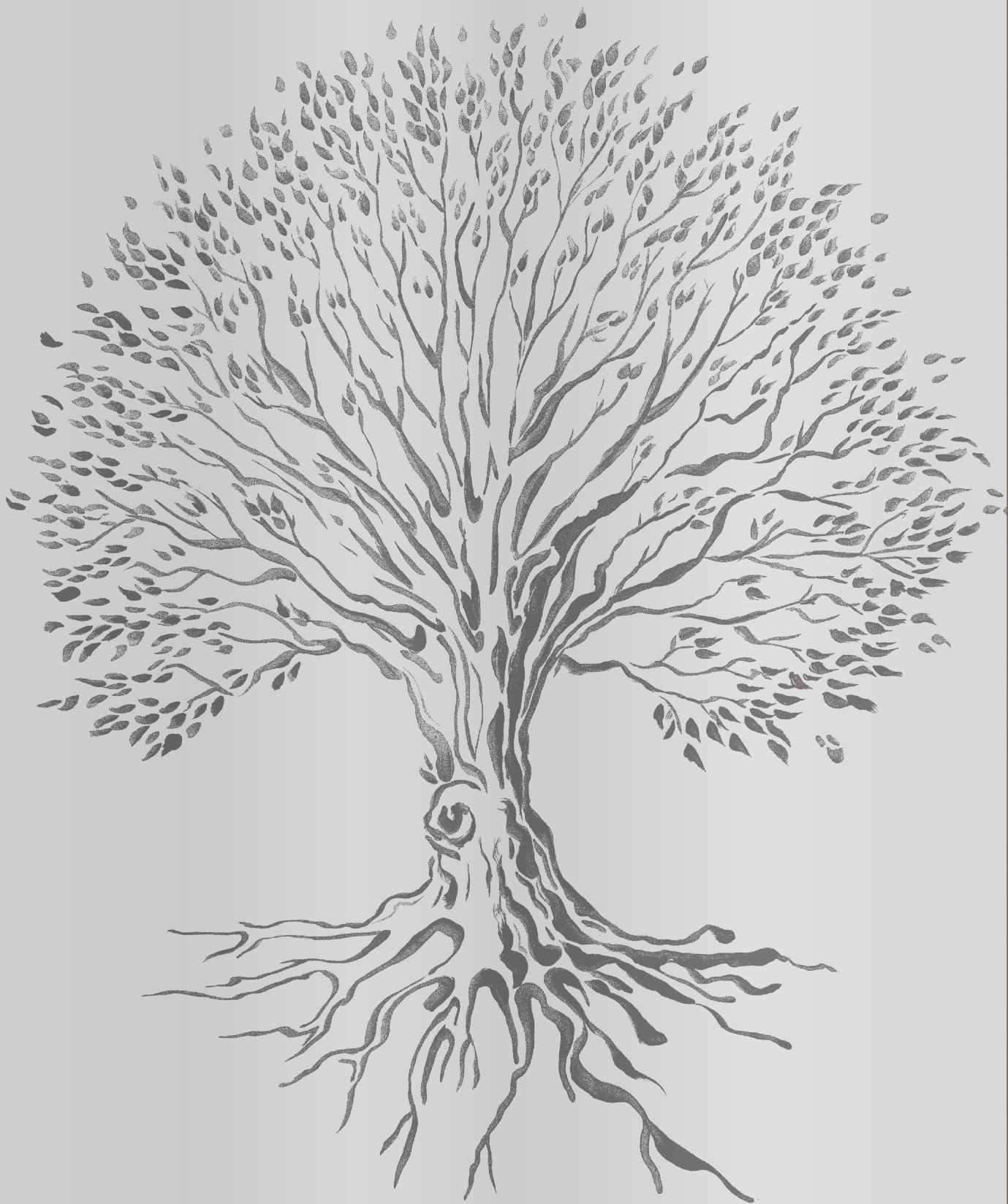


Denne tryksag er produceret af FSC® certificerede papirfibre som stammer fra cirkulær europæisk skovbrug. Da tryksagen ikke indeholder del-elementer af plast eller andre fremmede fibre, egner den sig godt til genbrug. Eventuelle hæfteklammer frasorteres nemt via magnetisme.

Papir fibre recycles ofte som emballage, æggebakker, eller til hygiejne artikler.
Brug og genbrug gerne dette papir med omtanke.

Indholdspapiret i denne tryksag er svanemærket genbrugspapir.





L I D T M E R E O M . . .

A U B O . D K